



Los primeros 180 días de la directiva 2026-2027

Estimados asociados y asociadas: Nos encontramos próximos a cumplir los primeros 180 días de gestión de la directiva electa 2026-2027. Durante este periodo, hemos enfrentado desafíos significativos, como la implementación del reloj control y las nuevas disposiciones respecto a las Gift Cards; ambas correspondientes a pronunciamientos de la Contraloría General de la República (CGR)

Como funcionarios públicos, reafirmamos nuestro compromiso con el deber y el cumplimiento, pero también hemos actuado con firmeza ante la autoridad. En el Día Internacional de la Mujer, solicitamos formalmente al jefe de Servicio la revisión de un Protocolo de Conciliación de la Vida Familiar y Laboral, pensando en quienes tienen labores de cuidado. Asimismo, hemos mantenido una mesa de negociación con la Administración Municipal y la Asociación de Funcionarios de Santiago para adecuar el beneficio de las tarjetas Gift Cards a la normativa actual, priorizando siempre el bienestar de todos los trabajadores.

En materia de defensa gremial, hemos acompañado a quienes han activado protocolos de buen trato o enfrentado acusaciones injustas. Respecto a los procesos administrativos por licencias médicas y otros casos, nuestra intervención ha permitido que, de siete asociados con decretos de desvinculación, se logre la reconsideración para cuatro de ellos, quienes actualmente esperan la modificación de su medida.



Por otro lado, nuestra directiva participa en pleno en el Comité Bipartito junto a la Administración Municipal, las direcciones de DAF, SECPLAN y Gestión de Personas y por supuesto nuestros

colegas de la Asociación de Funcionarios de Santiago. El objetivo es analizar la actual Planta Municipal para proponer una modificación que recoja las necesidades y anhelos de los funcionarios. En este marco, realizamos charlas de capacitación sobre la Ley N°20.922 y, tal como se acordó en nuestra primera asamblea, conformaremos una Mesa de Trabajo para que los socios interesados colaboren en la propuesta que los dirigentes presentaremos ante el comité. Pronto recibirán la invitación formal para participar.

Hay mucho por hacer y es fundamental enfocarnos en los temas de fondo que trascienden directivas y fortalecen nuestra organización. Nuestra prioridad hoy, como equipo humano, es avanzar con visión de futuro en todo lo relacionado con la próxima aplicación de la Ley N°20.922 de Plantas Municipales.

Evelyn Sepúlveda Uribe – Dirigente APROTEC

EN EL MES DEL PADRE UN SENTIDO HOMENAJE A NUESTROS SOCIOS

Con motivo de la celebración del Día del Padre, nuestro socio Cristian Bernal Hormazábal, funcionario de la Unidad de Administración de la Subdirección de Ornato, Parques y Jardines, ha querido compartir su testimonio sobre el significado de la paternidad y el desafío de compatibilizar el trabajo con la vida familiar.



Cristian describe esta experiencia como una mezcla de vulnerabilidad, asombro y entrega diaria. según sus

palabras: "es difícil traducir esta emoción y dejarlas por escrito, es una mezcla de vulnerabilidad, asombro y entrega diaria".

"Es ese contraste entre el miedo inicial al ver el test de embarazo y la felicidad absoluta con la llegada de Vicente y Josefa, es el viaje universal de un padre. Ser papá no es una teoría en un libro, no existe un manual; es el cansancio de las mañanas, la logística de las corridas al colegio, el trabajo diario, al mediodía el almuerzo y otra maratón para dejarlos durante la tarde en un after. Sin embargo, esto tiene esa recompensa mágica e inmediata cuando, en medio de sus juegos y rutina diaria, te miran y te dicen "te amo papá" eso cura cualquier cansancio", comentó emocionado.

Asimismo, destacó la importancia que ha significado el poder guiarlos, entregarles respaldo afectivo y contención cuando lo han necesitado, "he debido ser un pilar de apoyo para resolver sus tareas, sus trabajos, sus preguntas, sus curiosidades, sus enojos, sus miedos, entregar la seguridad emocional y guía para que sean capaces de superar sus propios límites".

Agradecemos a Cristian por compartir esta emotiva reflexión con nosotros en un día tan significativo como es el Día del Padre.

Y a todos nuestros socios como Asociación de Profesionales y Técnicos Pedro de Valdivia, queremos hacer un alto en nuestras labores para enviar un afectuoso saludo a todos los papás que forman parte de nuestra asociación.

Reconocemos y admiramos su capacidad para equilibrar con excelencia el rigor profesional, el compromiso técnico y la noble tarea de educar y guiar a sus familias. Su dedicación diaria es un pilar fundamental tanto para nuestra organización como para el futuro de sus hijos.

¡Les deseamos un feliz día en compañía de sus seres queridos!

Gremio de Honorarios y de Salud valoran trabajo en equipo con APROTEC y coinciden en la importancia de abordar de manera conjunta los nuevos desafíos



¡Más unid@s que nunca! Así Benjamín Sotomayor Ulloa, Presidente del Sindicato N°1 Honorarios quiso iniciar estas palabras agradeciendo a las y los dirigentes de nuestra asociación, “por el noble trabajo y compromiso de estos ya más de 2 años en que nuestras directivas han estrechado lazos para enfrentar los desafíos que el contexto local y nacional dispone para la calidad del empleo en nuestra

institucionalidad. Prueba de ello es el trabajo mancomunado que por medio de la Coordinadora de Asociaciones de Trabajadores de la Municipalidad de Santiago hemos realizado para mantener el Jardín Infantil Municipal, la regularización sanitaria del Casino Municipal, el resguardo al debido proceso en las investigaciones sumarias en contexto de la investigación de Contraloría por las licencias médicas, entre otros”.

En ese mismo tenor el dirigente aprovecho esta oportunidad para visibilizar dichas gestiones, “porque estamos convencid@s que, por separado, el resultado respecto a estos y otros temas, no sería el mismo. Es que la unidad entre las y los funcionarios y agentes públicos, en un escenario de cambios políticos que introducen incertidumbre al ejercicio de nuestras funciones, resulta primordial. Nuestro diagnóstico como directiva no es esperanzador; el “Plan de reconstrucción nacional” establece un régimen tributario perpetuo a 25 años donde diversas instituciones y actores, incluido el alcalde Mario Desbordes, señalan los perjuicios y afectaciones que, de implementarse, contraería para el país. Y en esa constricción es que la continuidad del empleo y estabilidad laboral para honorarios en el Estado está en peligro. ¿Qué rol cumplirán las y los funcionarios ante una coyuntura de ajuste presupuestario generalizado? ¿Qué posición asumirán las y los representantes de las organizaciones de trabajadores en caso de materializarse despidos por adecuaciones en las finanzas públicas? Las respuestas deben venir del diálogo y trabajo con las bases de cada orgánica, porque son ustedes las y los convocados a disponer las estrategias de actuación ante la evolución de un ambiente cada vez más hostil con el funcionariado público. De nuestra parte, cuenten siempre con una férrea defensa de los derechos laborales de las y los colegas, sin distinción de la calidad jurídica contractual que nos separa”, sostuvo el dirigente.

Fernando Carrasco, presidente de la Asociación de Funcionarios N°2 de la Dirección de Salud de Santiago, compartió las reflexiones de Sotomayor respecto a la importancia de la unidad gremial “sentimos con plena convicción que cuentan con una asociación que los representa con compromiso, responsabilidad y vocación de servicio. Como Asociación de Salud N° 2, hemos tenido la oportunidad de trabajar durante años en coordinación con la dirigencia de la Asociación Pedro de Valdivia. En ese camino hemos enfrentado desafíos importantes, entre ellos procesos de desvinculación, la defensa del Jardín Infantil Municipal, la elaboración de presentaciones y escritos conjuntos, además de múltiples gestiones en favor de las y los trabajadores. En cada reunión, instancia de trabajo y espacio de diálogo compartido,



hemos encontrado en sus dirigentes seriedad, disposición permanente y un genuino compromiso con el bienestar de sus asociadas y asociados. Su labor ha sido constante, responsable y orientada siempre a la defensa de los derechos laborales y al fortalecimiento de la organización. Sabemos que la unidad entre organizaciones no siempre es fácil de construir ni de sostener en el tiempo. Por ello, valoramos profundamente el trabajo colaborativo que hemos desarrollado y el significado que este tiene para quienes representamos. Reciban nuestro reconocimiento por la labor que realizan día a día y tengan la certeza de que seguirán contando con nuestro apoyo para continuar defendiendo los derechos y la dignidad de las y los trabajadores.

EXÁMENES PREVENTIVOS DE CÁNCER DE PRÓSTATA FUNDACIÓN ARTURO LÓPEZ PÉREZ (FALP)



El cáncer de próstata es uno de los tipos de cáncer más frecuentes en hombres, especialmente a partir de los 50 años. Sin embargo, cuando se

detecta a tiempo las posibilidades de tratamiento exitoso aumentan significativamente. Por eso, les recordamos la importancia de realizar controles preventivos incluso cuando no existan síntomas. Los invitamos a realizarse el examen físico, un análisis de PSA (antígeno prostático específico) en sangre, y un examen rectal digital.

Además, queremos comentarles que nuestra Asociación mantiene vigente el convenio con la Fundación Arturo López Pérez, FALP.

La atención médica se realiza exclusivamente en las instalaciones de la clínica de la FALP, ubicadas en calle Infante 805, Providencia, Santiago.

ENTRADAS PARA REGALONAR A LOS PAPÁS EN EL DÍA DEL PADRE



En este Día del Padre, la Directiva de la Asociación de Profesionales y Técnicos, PEDRO DE VALDIVIA, quiere regalar a nuestros socios padres.

Gracias a la Caja de Compensación La Araucana, sortearemos 9 entradas dobles gratuitas para el cine. Además, durante este mes podrán disfrutar de grandes panoramas que ofrece esta entidad privada, así como también de beneficios sociales, descuentos y promociones especiales para los trabajadores afiliados.

Si quieres conocer más detalles y obtener descuentos en vestuario, tecnología, hoteles, rutas del vino y pasajes, además de promociones de entretenimiento y telemedicina gratuita, debes ingresar a la página web WWW.LAARAUCANAL.CL

REMANENTE COPEUCH

Cada año, Copeuch distribuye sus excedentes a través del pago de un **remanente**, el cual es un beneficio muy valorado por los socios/as de la Cooperativa. En el 2026 se distribuirán \$72.178 millones entre más de 1.200.000 socias y socios de Copeuch, vigentes al cierre de 2025. Si quieren conocer mayor información sobre el pago del remanente, pueden ingresar a la página web de la Cooperativa: <https://www.copeuch.cl/>