

APROTEC

AL DÍA



Boletín Informativo
Asociación de Profesionales y Técnicos
"Pedro de Valdivia"
Ed. N°1 – Junio 2025
Santo Domingo 916 piso 13
Email: aprof@munistgo.cl



Comisiones de Política de Gestión de Personas y de Higiene e Infraestructura

Este año 2025 la Asociación ha estado trabajando con las dos Comisiones Temáticas que se constituyeron por socias y socios y que son: Higiene e Infraestructura y Política de Gestión de Personas.

En tal sentido, los y las integrantes de estas comisiones se encuentran elaborando propuestas, con el fin de abordar problemáticas que afectan directamente a las y los funcionarios.

La idea es aportar en la construcción de una Política de Gestión de Personas, estimando que esto se logra con el trabajo colaborativo que los miembros de las comisiones temáticas puedan aportar en beneficio de nuestra comunidad municipal, que nos resguarde, proteja y entregue garantías de respeto a las personas trabajadoras.

Lado

B



Cristian Bernal Reflexiones de un socio

Cristian Bernal -quien se desempeña en la Subdirección de Ornato, Parques y Jardines- es un socio activo de nuestra organización y nos comparte unas reflexiones con el fin de expresar diversas inquietudes que, considera, son el sentir de una gran parte de los funcionarios y funcionarias.

"En esta oportunidad, me centraré en aquellas que revisten mayor relevancia para el desarrollo de una verdadera carrera funcionaria, la reestructuración de la planta y las condiciones de jubilación.

En primer lugar, respecto a la carrera funcionaria, observo con preocupación que, si bien se menciona recurrentemente como un objetivo primordial, su implementación se ve obstaculizada por las administraciones y los procesos concursales. En estos últimos, las exigencias de capacitación, diplomados o magísteres dejan fuera a una mayoría de funcionarios/as que, a pesar de desempeñar sus funciones de manera competente, no logran ser ratificados en sus cargos. Paradójicamente, se



Tarjeta de Vestuario
Un beneficio para todos/as

Aprotec ofició al Alcalde Mario Desbordes su inquietud y preocupación tras su decisión -realizada el pasado 28 de mayo- en Concejo Municipal- de entregar la “tarjeta de vestuario” sólo a los/as funcionarios/as de grado 6 hacia arriba, dejando fuera de esta entrega al 22% de nuestros asociados y asociadas

Nuestra Asociación estima que esta medida es arbitraria y sólo provoca un menoscabo hacia nuestros/as funcionarios/as más aún el restringir un beneficio que data de 1990, siendo el primer alcalde en democracia Jaime Ravinet que entregó vestimenta a los y las funcionarias con el propósito de mejorar la imagen de sus trabajadores/as y aliviar la carga económico que ello significa.

Con esta misiva nuestra Asociación pretende colaborar con la gestión municipal y trabajar en forma mancomunada en post de los funcionarios y funcionarias para que no se pierdan sus derechos adquiridos y sin diferencias y/o discriminación arbitraria, lo que sabemos se traduce en un mejor servicio a los residentes y usuarios de nuestra comuna capital. Se adjunta link de carta enviada al Sr. Alcalde Mario Desbordes para conocimiento.

<https://drive.google.com/file/d/1N6uoqiCn7FbJ2UCnXuEw52ginlwd7nLH/view>

Coordinadora de Organizaciones de Trabajadores de la I. Municipalidad de Santiago logra acuerdo con alcalde Mario Desbordes

La Coordinadora se reunió el pasado 26 de mayo con el Alcalde Mario Desbordes con el fin de abordar seis temas fundamentales: la continuidad de la Sala Cuna y Jardín Infantil Municipal, seguridad de funcionarios, debido proceso en licencias médicas objetadas, priorización de denuncias por maltrato y sumarios pendientes, modificaciones al Organigrama Municipal con participación gremial, y problemáticas de infraestructura Municipal.

incorporan al municipio nuevos funcionarios/as que requieren de un periodo de aprendizaje para llevar a cabo las tareas.

En segundo lugar, en relación con la reestructuración de la planta, considero que representa una valiosa oportunidad para reconocer la trayectoria de aquellos funcionarios que, contando con una formación profesional y desempeñando labores acordes a ella, puedan ser considerados para un nuevo encasillamiento. Esta medida permitiría establecer un criterio de equidad fundamental: igual función, igual remuneración.

Finalmente, en cuanto a las jubilaciones, me parece imprescindible abordar a futuro este tema de gran trascendencia para todos los funcionarios. Considero que la situación actual genera una injusticia al obligar a funcionarios mayores de 65 años a esperar casi tres años adicionales para acogerse al retiro y percibir la totalidad de los beneficios establecidos por la ley. Esta circunstancia limita la posibilidad de jubilar a la edad legal, sin tener certeza sobre las condiciones de salud en las que nos encontraremos. Por ello, estimo necesario explorar mecanismos para acortar estos plazos”.

Concurso entradas dobles



Cinemark

10 socias y socios disfrutaron de entradas dobles al resultar ganadoras del concurso organizadora por la Asociación en colaboración con Caja de Compensación La Araucana.

Agradecemos a todos/as por el entusiasmo y la alta participación en este sorteo y queremos informarles que continuaremos gestionando este tipo de actividades que va en directo beneficio de nuestros/as socios/as.

GANDORES/AS DEL SORTEO ENTRADAS AL CINE - MAYO 2025

Marilaf Navarro Ana Pablina; Castro Zuñiga Laura Rosa; Soto Ulloa Felipe Andrés; Inzunza Leal Elda Mery; Jara Valencia Susan Marlene; Fernández Labbe Lorena Victoria; Llano Flores Manuel Alejandro; Luna Lobos Bella Celeste; Roa Muñoz Silvia Macarena; Silva San Martín Victoria De Las Mercedes.

Beneficios



Crédito Verde y Portabilidad que ofrece Caja de Compensación La Araucana

La Caja de Compensación La Araucana ofrece una oportunidad para ordenar tus pagos pendientes de manera fácil y

Tras conversaciones con la Coordinadora, la máxima autoridad comunal se comprometió a revisar las alternativas para mantener la Sala Cuna y Jardín Infantil Municipal, invitando a representantes gremiales a las sesiones de trabajo. Firmar un Acuerdo Transversal por la Seguridad de Funcionarios Municipales, extendido a todas las organizaciones, considerando defensa jurídica, mejoras de seguridad y coordinación con la Dirección de Prevención y Seguridad Comunitaria. Convocar a una reunión ampliada sobre la instrucción de Contraloría sobre sumarios por mal uso de licencias médicas, garantizando el debido proceso, fiscales abogados para un procedimiento homogéneo y el no descuento de remuneraciones a honorarios por los tres primeros días no pagados por las instituciones previsionales. Robustecer el área de Sumarios para agilizar investigaciones pendientes, reiterando su compromiso de Tolerancia Cero al abuso o maltrato. Otorgar participación en las modificaciones del Organigrama Municipal, enfatizando la idoneidad de los cargos. Habilitar la casona Compañía / Herrera y el Edificio de Correos para DIDECO y Cultura, Además de un plan de inversión para el Edificio Amunategui, y un galpón para Artistas Escenográficos.

rápida para compra de cartera, con una tasa fija de sólo 1,5% mensual en 60 meses.

Prevención



Cáncer de Próstata

Sabías que el cáncer de próstata es el más frecuente en Chile, con más de 9 mil diagnósticos al año.?

Por eso la importancia de detectarlo a tiempo ya que en etapas tempranas no causa síntomas.

Los invitamos a realizarse el examen físico, un análisis de PSA (antígeno prostático específico) en sangre, y un examen rectal digital.

Además, les recordamos que nuestra Asociación mantiene vigente el convenio con la Fundación Arturo López Pérez, FALP, que tanto los/as colaboradores/as y sus grupos familiares pueden acceder a tratamiento completo del cáncer hasta la recuperación del paciente, aplicando todos los procedimientos y hospitalizaciones que indique el médico tratante.

Las prestaciones cubiertas consisten en Radioterapias, Quimioterapias, Hormonoterapia, tratamientos paliativos del dolor, cirugías, medicamentos propios del tratamiento de cáncer, horas médicas especializadas, prótesis mamarias, testiculares, biliares y esofágicas.

Para solicitar la incorporación al convenio debe contactar a la Coordinadora, **Sra. Carolina Trujillo**, al celular +569 6333 5792 o al correo electrónico carolina.trujillo@falp.org

ASOCIACIÓN DE
PROFESIONALES Y TÉCNICOS



PEDRO DE VALDIVIA

Asociación de Profesionales y Técnicos "Pedro de Valdivia"
Santo Domingo 916 piso 13
Teléfono: 22713 6042
Email: aprof@munistgo.cl